

A HM ArmCom Kommunikációtechnikai zártkörűen működő Részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak cégjegyzési, illetve bankszámla feletti rendelkezési jogosultsága, díjazása, egyéb járandóságai

2018. november 12.

A 2009. évi CXXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai

Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	920 000		Szolgálati személygépjármű: évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata. Telefonhasználat: negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használát). Vezetői pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg. A többi munkavállaló számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.	Mt. szerint	Mt. szerint
vezérigazgató-helyettes	másokkal együttesen	másokkal együttesen	880 000				

2018. május 15.

A 2009. évi CXXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai

Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	920 000		Szolgálati személygépjármű: évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata. Telefonhasználat: negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használat). Vezetői pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg.	Mt. szerint	Mt. szerint
vezérigazgató-helyettes	másokkal együttesen	másokkal együttesen	880 000		A többi munkavállaló számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.		

2018. január 16.

A 2009. évi CXXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai							
Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	920 000		<u>Szolgálati személygépjármű: évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata.</u>	Mt. szerint	Mt. szerint
vezérigazgató-helyettes	másokkal együttesen	másokkal együttesen	880 000		<u>Telefonhasználat: negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használat).</u> <u>Vezetői pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg.</u>		

A társaság vezető állású munkavállalóit a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 3.§ (6) bekezdése alapján, a munkaviszony megszűnését követően, az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség teljesítéséért ellenérték nem illeti meg.

2017. szeptember 01.

A 2009. évi CXXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai							
Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	920 000		<u>Szolgálati személygépjármű: évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata.</u> <u>Telefonhasználat: negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használat).</u> <u>Vezetői pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg.</u>	Mt. szerint	Mt. szerint
gazdasági igazgató (vez.ig.h.)	másokkal együttesen	másokkal együttesen	770 500				
műszaki igazgató (vez.ig.h.)	másokkal együttesen	másokkal együttesen	770 500				

A társaság vezető állású munkavállalóit a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 3.§ (6) bekezdése alapján, a munkaviszony megszűnését követően, az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség teljesítéséért ellenérték nem illeti meg.

2017. január 01.

A 2009. évi CXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai							
Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	920 000		Szolgálati személygépjármű: <u>évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata.</u> Telefonhasználat: <u>negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használat).</u> Vezetői <u>pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg.</u>	Mt. szerint	Mt. szerint
gazdasági igazgató (vez.ig.h.)	másokkal együttesen	másokkal együttesen	770 500				

A társaság vezető állású munkavállalóit a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 3.§ (6) bekezdése alapján, a munkaviszony megszűnését követően, az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség teljesítéséért ellenérték nem illeti meg.

2016. január 01.

A 2009. évi CXXII törvény 2.§ 1. pontjában meghatározott vezető munkavállalók adatai							
Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Személyi alapbér (bruttó Ft)	Egyéb juttatások		Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő tartama (hónap)
				Prémium	Egyéb járandóságok		
vezérigazgató	önállóan	másokkal együttesen	800 000		<u>Szolgálati személygépjármű: évi 30.000 km keret erejéig /mely keretbe a munkabajárás beleszámít/ térítésmentes magáncélú használata.</u> <u>Telefonhasználat: negyedéves átlagban havi nettó 20.000,- Ft forgalom erejéig (kivéve magán célú használat).</u> <u>Vezetői pótszabadság: az évi rendes szabadságon túlmenően 5 nap illeti meg.</u>	Mt. szerint	Mt. szerint
gazdasági igazgató (vez.ig.h.)	másokkal együttesen	másokkal együttesen	670 000				

A társaság vezető állású munkavállalóit a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 3.§ (6) bekezdése alapján, a munkaviszony megszűnését követően, az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség teljesítéséért ellenérték nem illeti meg.